

LMU-medlemmerne
Center for Psykiatrisk Forskning

Referat fra LMU-møde tirsdag d. 9. september kl. 13 – 14.30

Til stede: Elisabeth Tehrani, Leslie Foldager, Gregers Wegener, Ole Mors, Jørgen Hasselstrøm, Dorthe Eggertsen, Bente Vestergård, Raben Rosenberg (ordstyrer), Nadia G. Knudsen, Bente Rasmussen, Karl-Anton Dorph-Petersen, Gurli Perto, Gitte Frost, Solveig Petersen.

Afbud: Poul Videbech

midt
regionmidtjylland

Dato 11-09-2008

Vor ref.: kby

Tlf.: 77 89 35 10

kby@psykiatri.aaa.dk

Dagsorden

Side 1/1

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat . / .
3. Arbejdslisten . / .
4. Nyt fra afdelingsledelsen
 - a. Aftale om psykiatrisk forskning
 - b. KBLs fremtid
 - c. Kompetenceudvikling . / .
 - d. Spareplan
5. Fremtidig organisering af psykiatri- og socialområdet
 - a. Høringssvar fra CPF . / .
6. Økonomi
7. Nyt fra sikkerhedsorganisationen
 - a. Behandling af anmeldte arbejdsulykker
 - b. Opfølgning på APV
8. Information fra Region Midtjylland (bilag tidligere fremsendt)
 - a. Ledelses- og styringsgrundlag
 - b. Psykiatriplan for Region Midtjylland
 - c. Arbejds miljøaftale for Regionspsykiatrien
 - d. Mangfoldighedsindsatsen i Region Midtjylland
 - e. Rygepolitik for Region Midtjylland
 - f. Invitation til konference
9. Evt.

Ad 1)

Dagsorden blev godkendt.

Ad 2)

Referatet fra LMU-mødet den 13. maj 2008 blev godkendt.

Vedrørende punkt 4b) kunne afdelingsledelsen oplyse, at lejemålet af dyrestaldsfaciliteterne på Skejby gælder for 2008 og 2009, og at kontrakten er underskrevet af Villads Villadsen. Finaniseringen er endnu ikke endeligt afklaret, men vil blive behandlet ved halvårsmødet i

oktober. Faciliteterne står til rådighed for alle på centret, som måtte have behov for at benytte dem.

Vedrørende punkt 4 Personale) kunne afdelingsledelsen oplyse, at Pernille Chrois har trukket sin ansøgning.

Ad 3)

1) *Registrering af kemikalier: intet nyt*

2) *Revidering af politikker:*

På Med-uddannelsen foreslog LMU-medlemmerne flere nye relevante politikker, bl.a. it-politik, politik vedrørende børn på arbejde, stress-politik. Raben og Nadia laver en liste over de nye politikker til næste LMU-møde.

3) *Tilpasning af forretningsorden: Intet nyt*

4) *MED-uddannelse:* Heldagskursus afholdt 2. juni 2008. Slettes fra arbejdslisten

5) *It-strategi*

Afdelingsledelsen gennemfører i øjeblikket et udredningsarbejde for at afdække de konkrete behov i centret, samt om Claus og Leo evt. vil kunne stå for databaseudvikling.

Der har været enkelte misforståelser angående konkrete problemstillinger ved driften af COBRA-netværket. Fremover vil Leo, Gregers og Dorthe derfor holde månedlige opfølgingsmøder.

Særligt KBL og NPK udtrykte et stort behov for atter at få ansat en it-medarbejder til vartagelse af daglig support/indkøb samt kontakten med it-afdelingen.

I løbet af efteråret skal postsystemet omlægges til Outlook, og meldingen fra it-afdelingen er, at dette skal foregå manuelt hos hver enkelt medarbejder. Da dette kan forventes at lægge beslag på mange medarbejdertimer, arbejder CPF på selv at forestå en automatisk overførsel.

Ad 4a)

Aarhus Universitet ønsker Centret tættere knyttet til Klinisk institut og har sendt et udkast til en aftale gældende fra 1/1 2009. Ifølge udkastet skal kommende medarbejdere, som aflønnes af statsbevillingen, fondsmidler og puljemidler, ansættes på universitetet under overenskomst med Staten. Udkastet skal forhandles, når diverse faktuelle fejl er rettet.

Ad 4b)

Klinisk Biokemisk Afdeling (KBA) på Århus Sygehus ønsker at fusionere med Klinisk Biokemisk Laboratorium (KBL) på Århus Universitetshospital, Risskov, således at KBL bliver en sektion under KBA. Baggrunden er, at Århus Sygehus skal finde penge til besparelser og forventer bl.a. at kunne gøre dette via driftsmæssige fordele ved en sammenlægning.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal se på driftsmæssige, forsknings- og udviklingsmæssige og øvrige fordele og ulemper ved en sammenlægning. Arbejdet skal munde ud i en rapport, som skal være færdig den 17. december.

Den endelige beslutningskompetence vedrørende en eventuel sammenlægning ligger hos Region Midtjylland.

Ad 4c)

Dorthe har udfyldt skema vedrørende kompetenceudvikling i centret. Til oversigten føjes desuden

- Hjernesamlingen
- Kliniske konferencer
- ECT- konferencer
- Neuropsykiatriske konferencer
- Psykofarmakologiske konferencer
- Intern undervisning

Ad 4d)

Distrikt øst skal på budgettet for 2009 spare i alt 40,5 millioner kroner.

Besparelserne for de kliniske afsnit i CPF omfatter

154.000 i Klinisk Biokemisk Laboratorium

133.000 i NeuroPsykiatrisk Klinik

Ad 5)

Region Midtjylland planlægger at lægge de hidtidige tre distriktsledelser sammen under en firhovedet psykiatri- og socialledelse. Den nye Psykiatri- og Socialledelse skal bestå af cheflæge, chefsygeplejerske, socialchef og en funktionsdirektør og være placeret i Viborg.

Desuden samles administrationen også i Viborg, dog med undtagelse af lønafdelingen som flytter til Horsens.

Raben og Nadia har sendt et hørings svar til direktionen med problemstillinger og ønsker vedrørende denne fremtidige organisering.

I forbindelse med disse ændringer vil der formentlig blive allokeret midler til Centret til ansættelse af en administrativ medarbejder, hvis hovedarbejdsområde skal være økonomi.

Ad 6)

En opdateret fondsbevillingsoversigt blev omdelt.

Hertil kunne føjes, at Ole Mors, har modtaget 100.000 kr. fra Toyotafonden til indkøb af apparatur.

I budgettet for 2008 forventes et overskud på ca. 500.000 for CPF, mens det forventes at balancere for KBL og NPK.

7a)

Følgende arbejsskader er anmeldt siden sidst:

- 1 forstuvning af knæ
- 2 rottebid

7b)

CPF skal være med i et pilotforsøg vedrørende elektronisk indberetning af APV.

Efter påbud fra Arbejstilsynet moderniseres et af forskningslaboratorierne i øjeblikket. Herefter vil medarbejdere, som arbejder i forskningslaboratorierne skulle følge særlige instrukser samt undervisning i at færdes i laboratorierne, herunder anvendelse af kittel.

8)

En folder om Personalepolitik for Region Midtjylland er netop blevet omdelt.

8 a)

Ledelses- og styringsgrundlaget kan bruges generelt i centret, fx i forbindelse med KBLs eventuelle fusion med KBA, hvor det må stå klart, hvad missionen og visionen er bag en sådan fusion.

9. evt)

Vedrørende puljemidler blev det oplyst, at der normalt er konsensus om, at hvad et hospital/en enhed lægger i puljen, får det også ud igen.

Seniorbonus-ordningen er kommet og gælder for personer i alderen 58 - 62 for perioden 2009 – 2011. Yderligere informationer kan ses på www.hr.rm.dk

En journalist fra stabsfunktionen ønsker at skrive en artikel om medarbejderfrøns. Dorte har oplyst følgende som medarbejderfrøns i CPF: frugtordning, massagestol, vaccination.

Kommende møder

Næste møde: 11 november kl. 13 – 14.30

Ordstyrer: Næstformand

Raben Rosenberg
Formand i LMU
Professor

Nadia Gadeberg Knudsen
Næstformand i LMU
Forskningsbioanalytiker

Arbejdslisten

Nr	Dato	Opgave	Ansvarlig	Status
1	10-01-06	Registrering af kemikalier	Sikkerhedsgruppen	Bente Rasmussen fortsætter det omfattende arbejde med indtastning i databasen
2	09-01-07	Gennemgribende revidering af politikker. Udarbejdelse af politik for mobning og seksuel chikane	LMU	Arbejdet skal påbegyndes, når Regionen kommer med deres udspil.
3	11-09-07	Forretningsorden tilpasses MED-aftale	LMU	Afventer Regionens udspil.
4	13-11-07	It-strategi	Afdelingsledelsen	Arbejdet er i gang. Claus Lavdal/Leo er nu ansat til at tage sig af drift og support på COBRA. It-medarbejderstilling vil blive slået op.
5	09-09-08	Nye politikker	Raben/Nadia	Liste over nye politikker laves til næste LMU-møde